



# 中發展控股有限公司

ZHONG FA ZHAN HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立的有限公司  
股份代號：00475

## 環境、社會及管治報告

2016/17



# 目錄

1

關於本集團

2

關於本報告

3

管理層寄語

4

持份者溝通

5

保護環境







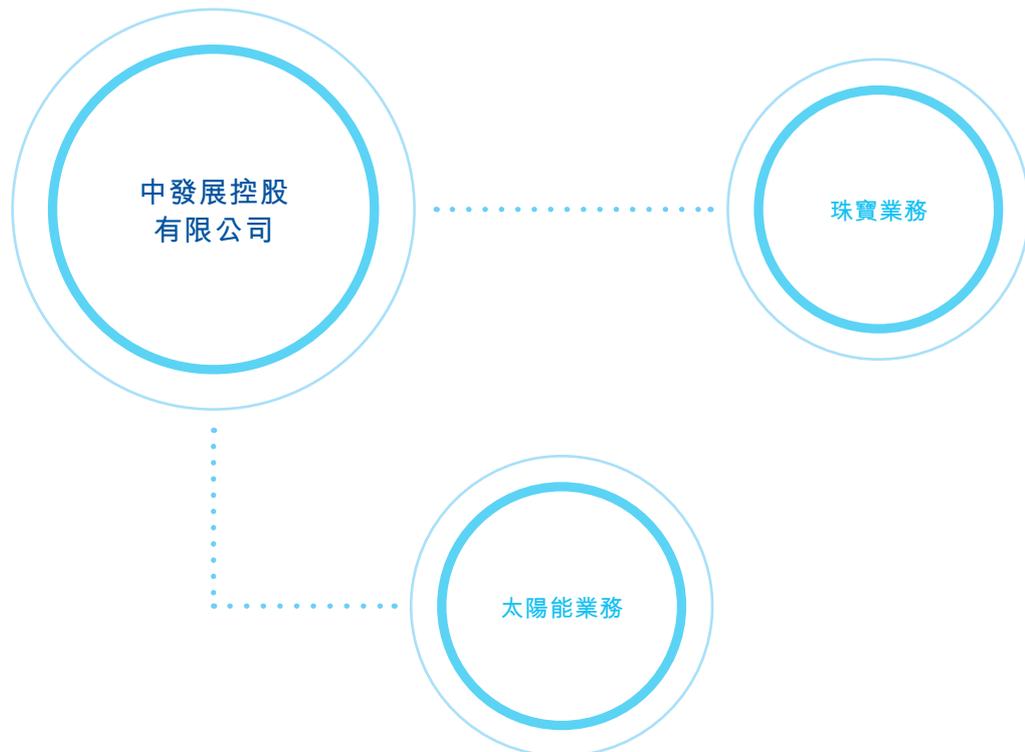
## 關於本集團

中發展控股有限公司(簡稱「中發展」)及其附屬公司(統稱為「本集團」)主要於中國從事珠寶業務和太陽能業務。

珠寶業務方面，本集團在中國提供真品珠寶產品批發。本集團將繼續以審慎方針，穩定珠寶業務，嚴謹控制直接與間接成本，保持競爭優勢。

本集團於二零一五年引入瑞典領先的節能技術研發公司 Suncool AB 成為本集團的策略性股東，並於二零一六年下半年正式開展太陽能業務。太陽能業務主要為大中華地區提供

太陽能熱驅動室內氣候解決方案及產品，以及銷售分佈式太陽能光伏部件。本集團於本報告期內以短期租賃形式租用臨時生產線以生產冷藏器的核心管及其他部件，且已開始生產以滿足試點項目之需求。隨著位於余姚的租賃廠房來年正式投入運作，本集團將以更完善生產模式，增加產量，因應市場要求提供和推廣太陽能業務的相關產品。





## 關於本報告

本報告為中發展控股有限公司發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露本集團過去一年在不同的可持續發展議題上的行動和績效，同時展現本集團在持續發展道路上的策略與承諾，以增加持份者對本集團的信心和了解。

### 報告年度

報告中的所有資料均反映中發展於二零一六年四月至二零一七年三月在環境管理和社會責任方面的績效。往後，本集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升資訊披露的透明度。

### 報告範圍

報告聚焦於中發展位於中國浙江省余姚市的臨時廠房（簡稱「余姚臨時廠房」或「廠房」）之營運<sup>1</sup>。待本集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，本集

團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋本集團的所有營運，包括來年進駐位於余姚之租賃廠房。本報告並不包括環境關鍵績效指標的披露，然而本集團已計劃於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

### 報告準則

本報告依循香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）頒佈的《環境、社會及管治報告指引》（「指引」）編製。報告以精簡的形式概述中發展的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自本集團的官方文件和統計數據，以及根據本集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至本集團網站 [www.475hk.com](http://www.475hk.com)。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

### 意見回饋

中發展的持續進步有賴閣下對本集團的表現及匯報方法發表寶貴意見。如閣下對報告有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 [info@475hk.com](mailto:info@475hk.com)，幫助本集團不斷改善環境、社會及管治的工作。

<sup>1</sup> 由本集團子公司寧波升谷節能科技有限公司和余姚市億恆太陽能科技有限公司負責其營運。



## 管理層寄語

**“我們銳意為社會實現綠色能源方案，力求創造和諧宜居的綠色都市。”**

我們欣然公佈中發展有限公司的第一份《環境、社會及管治報告》。本報告不僅象徵了本集團在環境、社會及管治方面的嶄新里程碑，也是我們向所有持份者傳達本集團在可持續發展的方針和進展的重要平台。

中發展了解全球暖化對人類社會和自然環境的深遠影響。化石能源在燃燒過程中產生的溫室氣體是導致全球暖化的主要原因。我們為客戶提供太陽能熱驅動室內氣候解決方案及產品。有別於傳統能源，使用太陽能能有效減少溫室氣體排放和其他對環境構成不良影響的物質。透過拓展本集團的太陽能業務，我們希望為社會實現綠色能源方案，達致節能減排。

中發展深信人才是企業成長的動力。我們致力為員工提供安全的工作環境，營造安全生產的企業文化。我們明白，只有專業的團隊才能為本集團的可持續發展奠定堅實的基礎。我們提供機會讓員工參加各種培訓，協助員工發揮所長，與本集團共同成長。

中發展的成功建基於多年來建立的聲譽。我們對貪污持零容忍態度，希望透過制定反貪污政策，讓每位員工明白維持自身清正廉潔的義務，營造公平公正的營商環境。

隨著中國以及全球對環保能源的需求越趨殷切，我們希望透過核心業務促進國內太陽能相關產業的發展，創造和諧宜居的綠色都市。

中發展控股有限公司董事會



## 持份者溝通

聯交所《指引》中提出了四項匯報原則，包括重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解廣泛的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於中發展而言，持份者指的是對本集團的業務有重大影響，或受本集團業務影響的群體和個人。本集團十分重視持份者的參與，積極與內部及外部持份者保持聯繫。過去一年，本集團透過不同方式與關鍵持份者進行溝通，並透過舉行管理評審會議，對持份者所關注的各項重要議題進行檢討。

### 報告期內的持份者常規溝通方式

| 內部持份者   | 外部持份者   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 董事會</li> <li>• 管理層</li> <li>• 行政人員</li> <li>• 員工</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東</li> <li>• 投資者</li> <li>• 客戶</li> <li>• 供應鏈的商業夥伴</li> <li>• 非政府組織和本地社區</li> <li>• 政府／監管部門</li> <li>• 銀行／金融財務機構</li> <li>• 行業協會</li> <li>• 合作夥伴</li> </ul> |
| <p style="text-align: center;"><b>溝通方式：</b><br/>電郵、會議、電話、日常匯報溝通、股東大會、年報及中期報告、上市規則通告、通函、公司網站、實地拜訪、面談、論壇及展覽</p> |   |

中發展十分重視持份者的參與，且相信持份者溝通是一個不斷深化的動態過程。為籌備是次報告，本集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，並以此作為本集團日後制訂可持續發展藍圖的基礎。本集團考慮未來把溝通工作擴展至

其他內部和外部持份者，並將透過進行實質性評估分析及建立實質性矩陣，以識別最關鍵的可持續發展議題。這不僅有助本集團更有效地編撰報告，同時為本集團與持份者提供一個共同討論可持續發展帶來的挑戰和機遇的平台。



## 保護環境

中發展致力實現可持續發展。為履行對保護環境的承諾，本集團制定《環保政策》和採取多項措施，希望透過減少碳足跡、提高資源使用效率和提倡對環境負責任的商業行為，減少營運對環境的影響。

### 排放物

氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未見的挑戰。氣候變化所帶來的極端天氣直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運方面的能力。在二零一五年召開的可持續發展峰會上，聯合國全體成員國正式通過的十七個可持續發展目標中，「採取緊急行動應對氣候變化及其影響」正是其中之一。

二零一六年十一月，《巴黎協議》正式生效，目的是在本世紀末把全球氣溫上升限制在與工業化前相比上升攝氏2度之內，並致力於進一步控制在攝氏1.5度以內。

中發展認為，減碳減排已是全球企業刻不容緩的任務。為減輕氣候變化所帶來的影響，本集團盡可能減少日常運作過程中產生的溫室氣體排放，並將建立機制，測量日常運作中的溫室氣體排放，以此訂立減排目標。本集團要求董事會和員工均盡量採用電子通訊等溝通方式，減少因本地及海外差旅產生的碳排放。

中發展積極與業界進行溝通。於年內，本集團被邀參與由湖南省發展和改革委員會及亞洲開發銀行聯合主辦的「二零一六亞太低碳技術峰會」，以及被邀在由中國太陽能熱利用產業聯盟等主辦的「二零一七年第十四屆中國國際(武漢)太陽能熱利用產品博覽會」作主題發言。本集團希望透過參與不同類型的技術研討會，促進本集團與太陽能業界的技術交流，以推進城市的低碳發展。

### 資源使用

中發展致力善用資源以減少經營活動所產生之環境影響。本集團推廣及採用節能技術，以低耗能設備取代高耗能設備；將所有電腦設置為靜止三十分鐘後自動跳轉至「休眠模式」；以及關閉不使用的照明設備或電力設備，提高本集團之節能水平。

在提升用水效益方面，余姚臨時廠房注重廢水重用，從源頭減少用水量；並且定期進行水管檢測和維護，避免水龍頭和墊圈漏水，以及其他供水系統問題，以減少營運過程中的水資源消耗。

除節約能源和用水外，本集團亦採納減少使用、重複使用及循環再造的原則，以及推動無紙化措施。本集團鼓勵員工使



用電子郵件或佈告板進行內部溝通，減少紙張的使用。本集團亦在打印機旁放置「環保箱」，收集單面使用的紙張，鼓勵員工用作雙面打印，以及收集無法再重用的紙張進行回收再造。

## 環境及天然資源

為保證環境政策和相關措施能有效地實施，中發展主動與不同持份者，包括：股東、員工、客戶、政府機構、非政府組織及公眾進行相關交流，盡力回應各方提出的意見，並將之納入相關政策和決策的考量。本集團亦對員工進行相關的環保培訓，提高他們的環保意識。

作為生產性企業，中發展深明任何產品從生產至使用都會對環境構成不同程度的影響。本集團生產的製冷系統使用對環境相對友好的製冷劑，而不採用氯氟烴類製冷劑，務求減少對臭氧層的破壞。此外，太陽能製冷集熱器以太陽能驅動，太陽能製冷系統本身亦僅外部熱交換循環需要極少的電量，達到節省能源使用的目的。

在本報告期內，余姚臨時廠房沒有發現與排放物或環境影響相關的違規個案。

## 員工關懷

### 僱傭制度

中發展相信，企業競爭力的關鍵在於人才。余姚臨時廠房本著男女平等和民族平等的原則招聘員工。廠房亦進行年終考核，藉此檢視員工的工作表現。部門經理對員工的操行、學識、經驗、能力和工作效率等表現進行考核。廠房將以考核結果作為員工職位變遷和未來工資調整的依據。

由於余姚臨時廠房才剛開始正式營運，因此員工多為本報告期內招聘的員工。廠房亦意識到男員工的人數和薪酬比例均

比女員工高，因此廠房會繼續檢視和完善僱傭制度，吸引和留任女性員工。

余姚臨時廠房制定獎懲制度，在《員工手冊》明確獎懲的依據和標準，規範員工的行為。廠房重視與員工溝通，並已制定申訴程序，確保人事行政部能及時處理員工的申訴。人事行政部接到申訴後將組織會議討論，並將初步結論上報上級管理層，由管理層決定最終處理結果。

本報告期內，余姚臨時廠房並無發現與僱傭及勞工常規相關的違規個案。

## 健康與安全

中發展致力為員工提供安全健康的工作環境。余姚臨時廠房制定《安全生產通則》，規定安全操作的具體要求，堅持「安全第一、預防為主」的生產方針。廠房規定易燃物品須遠離明火十米以上。此外，從事特殊作業的人員必須持証上崗，非相關操作人員亦不可擅自啟動機械和電器設備。在員工個人防護方面，員工在進入生產作業區時須穿戴安全帽、工作服和工作鞋等勞動用品。廠房亦規定員工進廠後須接受三級安全教育和技術培訓才可上崗操作。

在本報告期內，余姚臨時廠房並無發現與安全與健康相關的違規個案。

<sup>2</sup> 三級安全教育是指對新入廠職員和工人的廠級安全教育、車間級安全教育和崗位安全教育。



## 發展與培訓

余姚臨時廠房重視員工的個人發展，鼓勵員工發揮所長，令員工與企業共同成長。廠房制定《培訓管理規定》，規範各部門的職責和培訓要求。廠房為新員工提供入職培訓，協助他們適應新的工作環境，相關培訓內容分為通用類和專業技能類兩類，具體內容則根據不同的任職崗位而定。此外，廠房亦為不同員工提供內部和外部培訓。內部培訓以單對單傳授、講座或交流會的形式進行，旨在提升員工的技能和管理技巧；外部培訓則以外部公開課、交流研討會，或請外部講師到公司內部授課的形式進行，藉此提升員工技能，例如：銷售技巧、管理方法、經營理念和企業戰略。

本報告期內，中發展技術團隊便到瑞典接受Suncool AB的專業培訓，務求令團隊更能掌握整個太陽能加熱及製冷系統的技術。

## 勞工準則

中發展明白童工和強制勞工嚴重違反基本人權及國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。因此，本集團嚴格遵守相關的法律及法規。余姚臨時廠房禁止使用童工，在招聘過程中會進行實際年齡的審查工作，應徵者須提供身份證以供廠房審查。此外，廠房會為在休息日加班的員工安

排補休，或發放加班工資。若員工於工作日延長加班或於法定節日加班，廠房則以勞動法的規定執行加班安排。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。

本報告期內，余姚臨時廠房並無發現童工或強制勞工的個案。

## 營運慣例

### 供應鏈管理

在全球化經濟中，業務外包是企業的常規。然而，外包並不意味著企業可以逃避由於差劣的環境、社會及管治表現所引致的責任或風險。中發展了解本集團在產品和服務的整個生命週期中都應該發揮作用，而供應鏈的妥善管理正是本集團維護品牌聲譽，確保業務可持續性和管理營運成本的關鍵。

中發展制定供應鏈政策，希望透過持續與供應商緊密合作，改善供應商在環保及社會方面的表現。在選擇供應商時，本集團盡力把環保和社會表現列為評核標準之一，包括考慮他們在環境保護、負責任採購、勞工福利、保護第三方知識產權、反貪污和成份安全性的表現。



## 產品責任

有別於傳統的溴化鋰吸收式製冷機，中發展生產的太陽能製冷集熱器能避免溶液結晶以及腐蝕金屬物質等問題，提高產品運行時的安全性。除不會發生燙傷意外外，太陽能採暖亦不會引致傳統燃煤採暖爐產生的一氧化碳，避免中毒的危險。此外，當本集團發現有產品不符合標準時，本集團會採取相應的補救措施，包括安排退貨，撤回或回收產品。

中發展致力保障客戶的個人私穩，並採取預防措施，防止任何未經授權的或意外的查閱、處理、刪除、遺失或使用。本集團亦遵行負責任營銷的原則，確保本集團在各個營銷傳播途徑，包括產品標籤以及任何廣告內，向客戶提供客觀和準確的產品和服務資訊。

本報告期內，余姚臨時廠房並無發現與產品責任相關的違規個案。

## 反貪污

中發展深信誠信經營是企業社會責任的基礎，也是企業競爭優勢和持續經營的根本。因此，本集團把反貪污的管理原則系統化地融入企業營運。本集團制定《反貪污政策》，列明預防賄賂的規則和指引，例如在採購時，承包商、供應商和業務合作夥伴必須通過公平和正式的流程錄用。此外，本集團定期為員工提供反貪污培訓，務求提高員工的反貪污的意識。

「聯合國反腐敗公約」(United Nations Convention against Corruption, UNCAC)是首個全面涵蓋貪污議題的全球性公約。許多國家均依據該公約自行制訂相關法律，並採取措施落實執法。

根據中發展《舉報政策》的規定，若本集團的員工、供應商或其他利益相關人士懷疑本集團內存在失當行為和不當手法，均可向本集團作出舉報。舉報者可通過口頭形式或書面形式作出舉報，而舉報者的身份將絕對保密。

在本報告期內，余姚臨時廠房沒有出現與本廠房及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

## 社區投資

市場對企業社會責任日益重視，衍生「社會營運許可」的概念，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要放眼社會整體的長遠利益。中發展旗下太陽能業務目前處於發展初期，現時未有制定具體的社區投資政策，但本集團承諾未來將積極增加社區投資，並鼓勵員工參與義工活動，進一步強化本集團與營運所在社區的聯繫。



## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 主要範疇              | 內容   | 頁碼索引 |
|-------------------|--|------|
| <b>A1 排放物</b>     |  |      |
| 一般披露              | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。           | 5    |
| <b>A2 資源使用</b>    |  |      |
| 一般披露              | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策  | 5-6  |
| <b>A3 環境及天然資源</b> |  |      |
| 一般披露              | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。  | 6    |
| <b>B1 僱傭</b>      |  |      |
| 一般披露              | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 6    |
| <b>B2 健康與安全</b>   |  |      |
| 一般披露              | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                      | 6    |
| <b>B3 發展及培訓</b>   |  |      |
| 一般披露              | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。  | 7    |



| 主要範疇            | 內容   | 頁碼索引 |
|-----------------|--|------|
| <b>B4 勞工準則</b>  |  |      |
| 一般披露            | 有關防止童工或強制勞工的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                       | 7    |
| <b>B5 供應鏈管理</b> |  |      |
| 一般披露            | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。   | 7    |
| <b>B6 產品責任</b>  |  |      |
| 一般披露            | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 8    |
| <b>B7 反貪污</b>   |  |      |
| 一般披露            | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                  | 8    |
| <b>B8 社區投資</b>  |  |      |
| 一般披露            | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。  | 8    |